

**3° TUTTOLAVORO**

IL NUOVO PROGETTO-LAVORO PER LA RIPRESA



# Apprendistato: le previsioni di legge e i contratti collettivi

**Avv. Olimpio Stucchi**

Milano, 19 maggio 2014



## Il contratto di apprendistato

### ■ Gli obiettivi tendenziali del contratto:

- Ingresso del lavoro giovanile nelle imprese e nel mercato del lavoro:
  1. Acquisizione della qualifica «on the job»;
  2. Alternanza scuola/lavoro per gli studenti;
  3. Acquisizione di professionalità.

### ■ L'interesse dell'impresa per il contratto:

1. Investimento formativo a termine;
2. Acquisizione di manodopera beneficiata.



## I rilievi al sistema vigente:

- Rigidità dello strumento;
- Lontananza dalle esigenze delle imprese/ inderogabilità degli schemi normativi.
- **Apprendistato di 1° e 3° tipo:**
  1. Assenza di coinvolgimento delle imprese nella determinazione di profili formativi e qualifiche;
  2. Scarsa alternanza scuola/lavoro.
- **Apprendistato di 2° tipo:**
  1. Impossibilità di modulazione/armonizzazione degli schemi e profili formativi individuati dal livello collettivo nazionale con le esigenze dell'impresa ricevente;
  2. Formazione pubblica di incerto spessore.
- **Instabilità del quadro normativo.**



## Le novità del Jobs Act nell'attuale versione:

### Per tutte le tipologie di apprendistato:

- 1) Redazione del piano formativo individuale in forma sintetica, contestualmente e in allegato al contratto

*(PRIMA: redazione del piano entro 30 giorni dall'assunzione).*

- 2) Assunzione di nuovi apprendisti subordinata alla stabilizzazione dei precedenti:

- solo per le aziende con almeno 50 dipendenti

*(PRIMA: solo per le aziende con almeno dieci dipendenti);*

- almeno il 20% degli apprendisti in forza nei tre anni precedenti

*(PRIMA: almeno il 30% fino al 2015, poi il 50% degli apprendisti in forza nei precedenti tre anni)*

- derogabilità dei limiti in sede di contrattazione nazionale

*(PRIMA: inderogabilità dei limiti)*

- l'azienda può comunque assumere un nuovo apprendista, a prescindere dall'osservanza della condizione.



## Le novità del Jobs Act nell'attuale versione:

### Per l'apprendistato di 1° tipo:

- 1) Previsione di una retribuzione in favore dell'apprendista di 1° tipo che tenga in considerazione almeno il 35% del monte ore di formazione;
- 2) Possibilità per i contratti collettivi di definire modalità di utilizzo del contratto di apprendistato del 1° tipo, anche a tempo determinato, per lo svolgimento di attività stagionali.

# 3° TUTTOLAVORO

IL NUOVO PROGETTO-LAVORO PER LA RIPRESA



## Le novità del Jobs Act nell'attuale versione:

### Per l'apprendistato di 2° tipo:

- 1) Obbligo di integrare la formazione privata con l'offerta formativa pubblica nei contratti di 2° tipo, con obbligo delle Regioni di comunicare, entro 45 giorni, le modalità di integrazione della formazione professionale alla formazione pubblica.

In mancanza di offerta pubblica, formazione privata al 100%.

# 3° TUTTOLAVORO

IL NUOVO PROGETTO-LAVORO PER LA RIPRESA



## Conclusioni:

- Si tratta di interventi normativi che non risolvono lo scarso appeal delle imprese per lo strumento;
- Per rendere lo strumento interessante, si richiedono visione strategica e interventi strutturali sul tema.

# 3° TUTTOLAVORO

IL NUOVO PROGETTO-LAVORO PER LA RIPRESA



## Che fare?

### Rapporto CEDEFOP Maggio 2014:

*«Lo sviluppo dell'apprendistato professionalizzante dipende fortemente dalla disponibilità dei datori di lavoro di offrire tirocini, formazione aziendale e formulare piani di formazione di concerto con scuole e, se necessario, centri di formazione professionale.»*

*«L'apprendistato non è solamente per i giovani. L'apprendimento basato sul lavoro può anche migliorare le prospettive future di lavoro degli adulti inattivi o disoccupati di lungo periodo attraverso l'aggiornamento e l'accrescimento delle loro competenze professionali.»*



# 3° TUTTOLAVORO

IL NUOVO PROGETTO-LAVORO PER LA RIPRESA



## Proposte di intervento:

- Schemi di apprendistato da negoziare fra impresa, organizzazioni sindacali locali/aziendali ed enti pubblici;
- Apprendistato riprofessionalizzante.

# 3° TUTTOLAVORO

IL NUOVO PROGETTO-LAVORO PER LA RIPRESA



# Grazie per l'attenzione.



**UNIOLEX**<sup>®</sup>  
STUCCHI & PARTNERS - AVVOCATI

Foro Buonaparte, 12 - 20121 Milano  
T+ 39 02 7249931 – F+ 39 02 87063350  
[www.uniolex.com](http://www.uniolex.com) - [info@uniolex.com](mailto:info@uniolex.com)