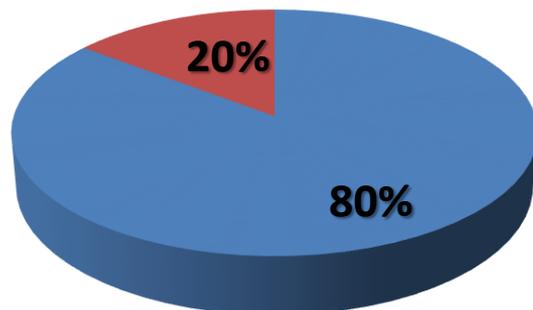


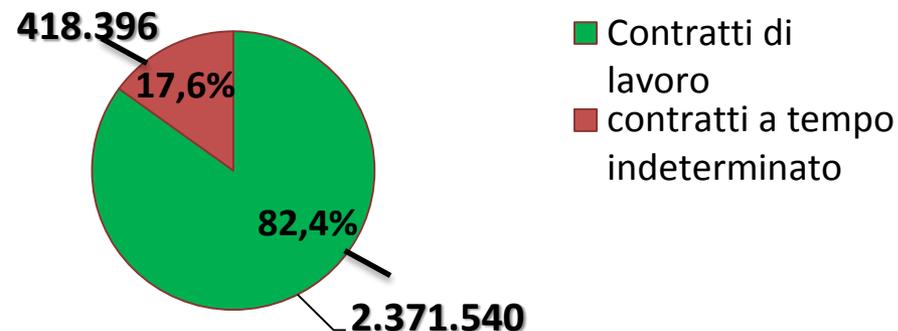
L'ART. 18 NON E' IL VERO PROBLEMA DELL'ITALIA

TREND CAUSE GIUDIZIALI LAVORO 2014 (17.000 CAUSE ART.18)

■ cause lavoro ■ cause art. 18



CONTRATTI DI LAVORO ATTIVATI 1° semestre 2014



CONFRONTO CON ALTRI PAESI EUROPEI - REINTEGRA

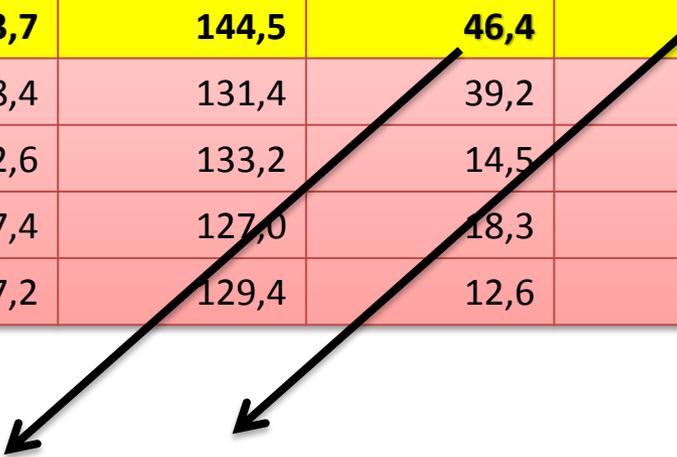
ITALIA	Dibattito da quasi due decenni sulla modifica dell'art. 18.
GERMANIA	Non obbligatoria. Pochi casi. Si opta per il risarcimento.
REGNO UNITO	Discrezionalità del giudice. Rari casi.
FRANCIA	Reintegra solo nei casi di discriminazione.
SPAGNA	Facoltativa. Licenziamento anche senza giusta causa.

CAUSE

a) COSTO DEL LAVORO

Tab.1 Incidenza delle componenti del costo del lavoro (retribuzione netta = 100) - Principali paesi OCSE, anno 2013

Paese	RETR. NETTA	Tassa sul reddito	Contributi lavoratore	RETR. LORDA	Contributi azienda	COSTO DEL LAVORO
Francia	100,0	20,4	19,0	139,5	61,3	200,8
Germania	100,0	31,8	34,4	166,2	32,6	198,8
Italia	100,0	30,7	13,7	144,5	46,4	190,8
Spagna	100,0	23,0	8,4	131,4	39,2	170,6
Regno Unito	100,0	20,7	12,6	133,2	14,5	147,7
Giappone	100,0	9,6	17,4	127,0	18,3	145,3
Stati Uniti	100,0	22,2	7,2	129,4	12,6	142,0



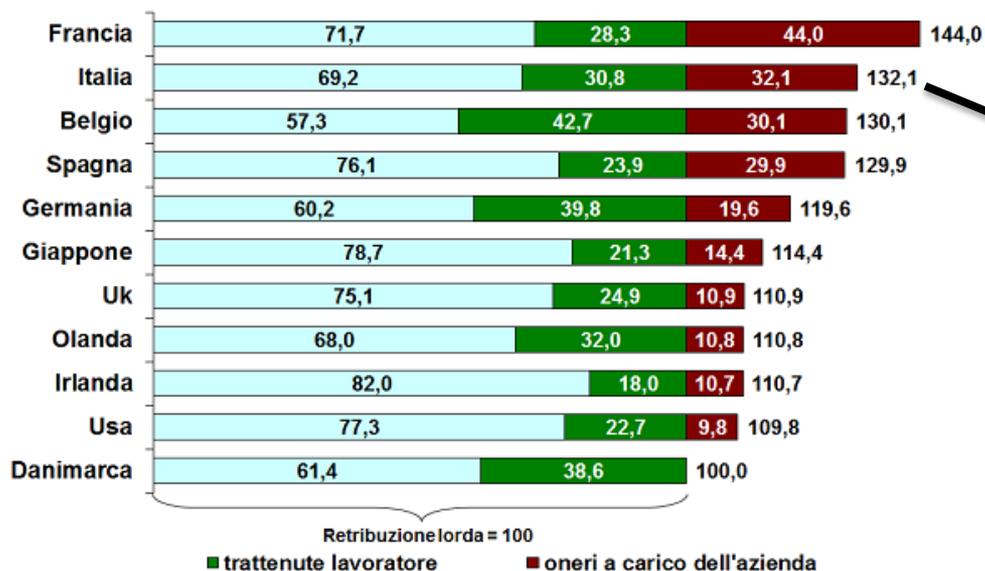
svantaggio competitivo per le nostre imprese

Tab.2 Incidenza dei costi (anche non salariali) sul totale delle spese sostenute dalle imprese

PAESE	COSTO 2013 (euro/ora)	% NON SALARIALE	AUMENTO 2008-2013
ITALIA	28,1	28,1%	11,40%
GERMANIA	31,3	21,8%	12,20%
REGNO UNITO	20,9	15,3%	-0,3%
BULGARIA	3,7	15,8%	44,10%
NORVEGIA	48,5	18,9%	28,2%

Il fisco incide per una parte cospicua e giustifica le lamentele delle nostre imprese

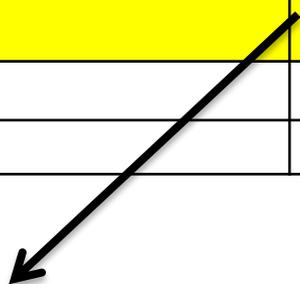
Tab.3 Confronto tra l'Italia ed i principali Paesi OCSE - 2013



Gli oneri a carico delle imprese italiane sono ben superiori a quelle delle imprese che operano nei paesi competitori

b) BUROCRAZIA

N. ADEMPIMENTI NECESSARI PER AVVIARE UNA NUOVA IMPRESA	
ITALIA	78
REGNO UNITO	6
STATI UNITI	4



BUROCRAZIA COSTA 61MLD L'ANNO E OGNI SINGOLA IMPRESA DEDICA 72 GIORNATE LAVORATIVE ALL'ANNO PER GLI ADEMPIMENTI BUROCRATICI SU UN TOTALE DI 250 GG LAVORATIVI : PARI AL 30%

OBIETTIVO EUROPEO:

SBUROCRATIZZAZION
STANDARDIZZAZIONE DEL COSTO DEL LAVORO
FLEXSECURITY IUS VARIANDI
WELFARE AZIENDALE
DIRITTO DEL LAVORO EUROPEO