



Meritocrazia nei CdA

5 Dicembre 2014

è un'associazione no-profit fondata nel 2011, che ha l'ambizione di rendere l'Italia una comunità meritocratica in cui i valori del merito, distinguibili nell'eguaglianza delle opportunità e nel riconoscimento dei meriti individuali, siano pienamente condivisi e praticati.

forse non tutti sanno che ...



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

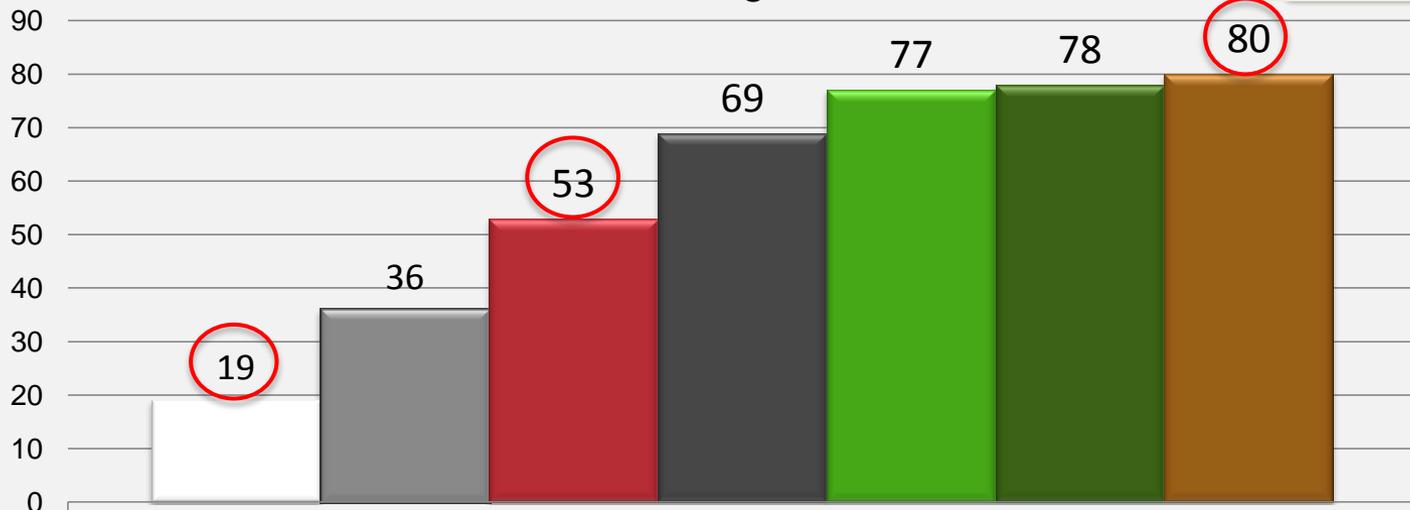
Sintesi dei risultati



GREAT PLACE TO WORK®

Panoramica dei risultati e confronti internazionali

Percezione generale



Media Leadership & Meritocrazia

Publico IT Privato IT Aziende italiane 35 Best Italia 25 Best Europe 25 Best Global Top 3 Best Ita

forse non tutti sanno che ...



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

la **valutazione delle performance** dei dipendenti e collaboratori nelle imprese **migliora i risultati dell'impresa** stesse, grazie alla responsabilizzazione degli individui e/o dei team ed all'individuazione e promozione dei talenti;

forse non tutti sanno che ...



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

la Meritocrazia è l'individuazione, attrazione, promozione e costruzione del talento;

la valutazione delle performance individua e promuove i talenti;

i talenti contribuiscono a migliorare le performance delle imprese;

pertanto la Meritocrazia migliora le performance delle imprese;

forse non tutti sanno che ...



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

solo il **37%** degli istituti bancari italiani ha affidato l'incarico per la **valutazione del funzionamento dei Consigli di Amministrazione** ad una società esterna;

questa percentuale è superiore a quella registrata dall'analisi di Assonime, con riferimento alle autovalutazioni del 2011 delle società italiane quotate, che risulta pari al **10%**;

(fonte: Banca d'Italia 2013)

forse non tutti sanno che ...



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

il **codice di autodisciplina** per le società quotate prevede che “Il Consiglio di Amministrazione effettui, almeno una volta all’anno, una valutazione sul funzionamento del consiglio stesso e dei suoi comitati nonché sulla loro dimensione e composizione ...”, ma **non prevede l’adozione di un processo di valutazione delle performance** del Consiglio di Amministrazione stesso;

forse non tutti sanno che ...



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

sulla base delle analisi svolte e del confronto con le "board practice" internazionali, tra i **miglioramenti di funzionamento del CdA della società ENI SpA** è considerata la condivisione di modalità per misurare l'efficacia dell'attività del Consiglio di Amministrazione, attraverso criteri o **indicatori di "performance"** del Consiglio stesso

(fonte: Board Index 2013 Spencer Stuart)

forse non tutti sanno che ...



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

International Corporate Governance Network (ICGN) considera “a rigorous review of the performance of the board and the disclosure of the process for evaluation of the performance of the board” tra i principi guida per descrivere le rispettive responsabilità di Amministratori ed Azionisti con lo scopo di migliorare la relazione tra le due parti.

(fonte: ICGN global governance principle 3.7)



la Meritocrazia fa bene alle imprese?

2 esempi concreti di Meritocrazia
nell'impresa che amministra?



il CdA dell'impresa che amministra favorisce la
Meritocrazia dell'impresa stessa?

Se si, come dà l'esempio?



valutazione annuale del CdA dove siede:
3 parametri di valutazione utilizzati
nell'ultima valutazione effettuata?



criteri di scelta dei membri del CdA dove siede:

RELAZIONALE	TECNOCRATICO	COMPETENZE	DIVERSITÀ	MERITOCRAZIA	totale
					100%

quale peso?

Meritocrazia nei CdA



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

ha l'obiettivo di **promuovere e diffondere** il concetto di merito e **Meritocrazia** nelle imprese **quotate e non quotate, private ed a partecipazione pubblica**, a partire dagli organi amministrativi delle imprese stesse.

i 5 principi dell'impresa meritocratica



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

1. la meritocrazia deve partire dal **vertice dell'impresa**, il CdA;
2. il CdA si impegna ad effettuare la **valutazione delle proprie performance** almeno ogni 12 mesi seguendo un processo trasparente ed indicatori misurabili;
3. il CdA **informa gli azionisti** dei risultati della valutazione delle proprie performance;
4. il Presidente del CdA e/o il Comitato Controllo e Rischi e/o il Lead Independent Director è/sono **responsabile/i** del processo di valutazione delle performance;
5. i criteri ed il processo di **elezione dei membri del CdA** devono tener conto anche dei risultati del processo di valutazione delle performance;

innovare nei CdA per crescere, come?



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

1. *scarica* i 5 principi dell'impresa meritocratica dal website www.forumdellameritocrazia.it
2. *sottoscrivi* i 5 principi dell'impresa meritocratica
3. *inviati* a segreteria@forumdellameritocrazia.it

i 12 Amministratori, Aziende, Associazioni sottoscrittori
iniziali dei 5 principi di base dell'impresa meritocratica



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Mirko Bianchi, Nicolò Boggian, Maria Elena
Cappello, Claudio Ceper, Renato Chiesa,
Paolo Gibello, Franco Moschetti, Cristina
Spagna, Giuseppe Truglia, Daniele Tumietto,
Domenico Zaccone



più donne, più talento, più impresa

back up





timing:

Introduzione	8 tavole	DZ	10'
panel	4 domande	AP-EC-FM	32'
chiusura	4 tavole	DZ	3'