

5° TUTTOLAVORO

DALLA LEGGE DELEGA AI DECRETI ATTUATIVI

MILANO, 30 MARZO 2015

STUDIO ROTA PORTA
consulenza del lavoro

Illustrazione di Umberto Grati



Main Sponsor:



In collaborazione con:



Exhibitor:



Con il patrocinio di:





DALL'ASPI ALLA NASPI: IL CONFRONTO

	NASPI	ASPI
Destinatari	<ul style="list-style-type: none"> › Tutti i lavoratori dipendenti, compresi gli apprendisti e gli artisti (subordinati) <p><i>Esclusi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> › dipendenti a tempo indeterminato della PA › operai agricoli a tempo determinato o indeterminato 	
Requisiti	<ul style="list-style-type: none"> › Stato di disoccupazione › almeno 13 settimane di contribuzione nei 4 anni precedenti la disoccupazione › almeno 30 giornate di lavoro effettivo, a prescindere dal minimale contributivo, nei 12 mesi precedenti la disoccupazione 	<ul style="list-style-type: none"> › Stato di disoccupazione › 2 anni di anzianità assicurativa ed almeno 52 settimane nell'ultimo biennio <p><i>Mini-ASpl:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> › almeno 13 settimane di contribuzione nell'ultimo anno

5° TUTTOLAVORO

DALLA LEGGE DELEGA AI DECRETI ATTUATIVI

STUDIO ROTA PORTA
consulenza del lavoro

Illustrazione di Umberto Grati



Retribuzione di riferimento

› retribuzione imponibile ai fini previdenziali degli **ultimi 4 anni**,

› retribuzione imponibile ai fini previdenziali degli ultimi 2 anni,

Ammontare

› **riduzioni del 3% dell'indennità ogni mese, dal 4° mese**
› **importo massimo dell'indennità mensile: 1.300 euro (2015)**

› dal 7° a 12° mese: riduzione del 15% dell'indennità; ulteriore riduzione del 15% dal 12° mese
› **massimale: 1.167,91 euro (2015)**

5° TUTTOLAVORO

DALLA LEGGE DELEGA AI DECRETI ATTUATIVI

STUDIO ROTA PORTA
consulenza del lavoro

Illustrazione di Umberto Grati



Durata	<p>› numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione negli ultimi 4 anni</p> <p>› dal 2017: massimo 78 settimane (1,5 anni)</p>	<p>ASpl - anno 2015:</p> <ul style="list-style-type: none">› 10 mesi < 50 anni di età› 12 mesi da 50 fino a 55 anni di età› 16 mesi over 55 anni di età <p>Mini-ASpl:</p> <p>› numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione nell'ultimo anno, detratti gli eventuali periodi già usufruiti</p>
Domanda	<p>› entro 68 giorni da cessazione del rapporto di lavoro (pena decadenza)</p>	<p>› entro 2 mesi dalla data di spettanza del trattamento (pena decadenza)</p>
Condizioni	<p>› permanenza dello stato di disoccupazione</p> <p>› partecipazione alle iniziative di attivazione lavorativa/percorsi di riqualificazione</p> <p>› Rimando a DM per definizione condizioni e modalità attuazione delle disposizioni di condizionalità e sanzioni</p>	<p>› permanenza dello stato di disoccupazione</p> <p>› partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione/ iniziative di politica attiva</p>

5° TUTTOLAVORO

DALLA LEGGE DELEGA AI DECRETI ATTUATIVI

STUDIO ROTA PORTA
consulenza del lavoro



Decadenza (principali)

- › mancata comunicazione di inizio di un'attività lavorativa subordinata
 - › violazione delle regole di condizionalità (rifiuto partecipazione a iniziative di attivazione/ percorsi di riqualificazione professionale, ecc.)
 - › mancata accettazione di un'offerta di lavoro il cui livello retributivo sia superiore almeno del 20% dell'importo lordo dell'indennità
- › rifiuto di partecipare, senza giustificato motivo, ad una iniziativa di politica attiva (attività di formazione, tirocini ecc.) o non regolare partecipazione;
 - › mancata accettazione di un'offerta di lavoro il cui livello retributivo sia superiore almeno del 20% dell'importo lordo dell'indennità

5° TUTTOLAVORO

DALLA LEGGE DELEGA AI DECRETI ATTUATIVI

STUDIO ROTA PORTA
consulenza del lavoro



Incentivo autoimprenditorialità

› domanda entro 30 gg
inizio dell'attività

› a regime

› domanda entro 60 gg. inizio
dell'attività

› sperimentale per 2012-2015
(di 20 milioni di euro)



IL TEST DI CONVENIENZA

Caso 1

lavoratore over 55 - **208 settimane** di contribuzione negli ultimi 4 anni

Retribuzione media imponibile ai fini contributivi	Naspi	Aspi	DIFFERENZA
1.100	15.079,35 (totale 24 mesi)	11.541,75 (totale 16 mesi)	+ 3.537,60
1.900	19.606,30 (totale 24 mesi)	15.006,64 (totale 16 mesi)	+ 4.599,66



Caso 2

lavoratore over 55 – **104 settimane** di contribuzione negli ultimi 4 anni

Retribuzione media imponibile ai fini contributivi	Naspi	Aspi	DIFFERENZA
1.100	8.870,80 (totale 12 mesi)	11.541,75 (totale 16 mesi)	- 2.670,95
1.900	11.533,86 (totale 12 mesi)	15.006,64 (totale 16 mesi)	- 3.472,78



LA DURATA

Relazione Illustrativa Dlgs 22/2015:

aumento della durata media della prestazione di circa 1,2 / 1,4 mesi

ARMONIZZAZIONE NASPI / MOBILITA'



COSA CAMBIA

DATORI DI LAVORO

Confermati:

- contributo ordinario 1,31% + 0,30 add.le / contributo aggiuntivo sui td 1,4% / ticket licenziamento (il ticket serve anche a finanziare le politiche attive per la ricollocazione)
- incentivi assunzione beneficiari Naspi

Contrazione nell'accreditamento della contribuzione figurativa (x 2015 € 1.820)
... impatto svantaggioso nelle ipotesi delle procedure di incentivo all'esodo



LAVORATORI

- _ Non cambia la platea dei beneficiari...ma cambiano i requisiti soggettivi
- _ Non segue logiche di età del percettore, come avviene per l'Aspi
- _ Accederanno anche coloro che accetteranno la nuova conciliazione
- **Regole particolari sulla cumulabilità**
- **Non spetta in caso di licenziamento per motivi disciplinari? art. 3 – co. 2 – Dlgs 22/2015**



... MANCA L'AGGANCIO ALLE POLITICHE ATTIVE

- Meccanismi e interventi che incentivino la ricerca attiva di nuova occupazione
- Coinvolgimento attivo dei percettori di sussidi nello svolgimento di attività Lsu
- **Sanzioni nei confronti di chi non si rende disponibile alla ricerca di nuova occupazione o alla riqualificazione**
- Agenzia Nazionale per l'Occupazione
- Miglioramento rete pubblica Lavoro e Centri Impiego
- Miglioramento sinergie pubblico/privato x favorire incontro domanda offerta



LA NUOVA CASSA INTEGRAZIONE (art. 1 – c. 2 – legge 183)

- _ Stop alla Cigs in caso di **definitiva** cessazione dell'attività
- _ Accesso alla Cig solo dopo aver esaurito gli strumenti contrattuali: ruolo chiave della contrattazione nazionale e aziendale
- _ Revisione dei limiti di durata di Cigo e Cigs da rapportate al numero max di ore lavorabili nel periodo di intervento + incentivazione meccanismi di rotazione
- _ Maggiore compartecipazione delle imprese utilizzatrici: logica contributivo-previdenziale e riduzione degli oneri contributivi ordinari nei settori dove si utilizza meno
- _ Messa a regime dei Cds fuori campo Cigs (l 236/1993 – tipo B)