



## **Il contratto a termine e il part time**

Milano, 12 ottobre 2015

Avv. Giuseppe Bulgarini d'Elci



## La nuova disciplina del lavoro a termine

D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, artt. 19-29



## Contratto a termine

La prima novità non è una vera novità, ma una conferma non del tutto scontata: scompare la necessità di vincolare l'assunzione a termine ad una "causale"



## Limiti quantitativi

➔ In caso di violazione dei limiti quantitativi, è esclusa la trasformazione a tempo indeterminato

unicamente sanzione amministrativa

➔ 20% retribuzione, se numero lavoratori assunti in violazione dei limiti non è superiore a 1

➔ 50% retribuzione, se numero lavoratori assunti in violazione dei limiti è superiore a 1

➔ Individuazione dei limiti quantitativi sul piano contrattuale non è più limitata ai contratti collettivi nazionali, ma è estesa alla contrattazione di secondo livello



### Limiti quantitativi

Tra le ipotesi in cui non si applicano i limiti quantitativi vengono inseriti:

Lavoratori con età non superiore a 50 anni

In precedenza il limite era a 55 anni

Assunzioni a termine nelle start up innovative

la relativa disciplina era precedentemente contenuta nel D.L. n. 179/2012 (art. 28, comma 3)



### Limiti quantitativi

Vengono recepite le indicazioni ministeriali (Circ. Min. Lav. 30.7.14 n. 18) secondo cui:

se la percentuale del 20% dà luogo ad un numero decimale si arrotonda all'unità superiore, in caso di decimale uguale o superiore a 0,5

«una percentuale di contratti a termine stipulabili pari a 2,50 equivale a 3 contratti»

in caso di inizio di attività di impresa in corso d'anno, il computo dei limiti quantitativi va riferito al momento dell'assunzione



## Proroga

➔ È confermato il limite di 5 proroghe, ma con eliminazione del necessario riferimento «alla stessa attività lavorativa»



### Ulteriori novità

➔ Alla nozione di «mansioni equivalenti» viene sostituito il riferimento alle «mansioni di pari livello e categoria legale»

successione di contratti a termine nell'ambito di 36 mesi

periodi di missione nell'ambito di contratti di somministrazione a tempo determinato

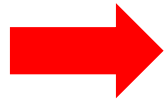
➔ Il contratto ulteriore al termine dei 36 mesi può avere durata massima di 12 mesi

In precedenza, la durata era rimessa ad avvisi comuni delle associazioni sindacali





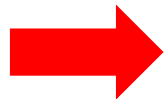
### Ulteriori novità



Viene eliminata la possibilità, precedentemente attribuita agli accordi sindacali, di derogare al divieto di stipulare contratti a termine presso unità produttive interessate da procedure di licenziamento collettivo



Viene confermata la disciplina del cd. «stop and go», con la precisazione che la trasformazione a tempo indeterminato del nuovo contratto si applica anche in caso di rinnovo senza soluzione di continuità



Il lavoratore che voglia avvalersi del diritto di precedenza è tenuto a darne comunicazione scritta



## La nuova disciplina del part time

D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, artt. 4-12



## Lavoro supplementare

Consentito il ricorso al lavoro supplementare anche in assenza di apposita disciplina del contratto collettivo applicato

PRIMA

Ai contratti collettivi è demandato di stabilire il numero massimo di ore, le causali e la percentuale di maggiorazione (eventualmente)

Necessario consenso del lavoratore in assenza di regolamentazione collettiva

Ancorato al solo part-time orizzontale

OGGI

Esigibile dal datore di lavoro anche in assenza di regolamentazione collettiva

Max 25% delle ore settimanali concordate

Maggiorazione 15% (comprensiva di incidenza su istituti indiretti e differiti)



## Lavoro supplementare

PRIMA

OGGI

È previsto il rifiuto del lavoratore in caso di comprovate esigenze:



lavorative



di salute



familiari



di formazione professionale



## Clausole elastiche

Consentita l'apposizione di clausole elastiche anche in assenza di apposita disciplina del contratto collettivo applicato

PRIMA

Modalità e condizioni di ricorso alle clausole elastiche e flessibili definite dalla contrattazione collettiva (ivi compresi i limiti della variazione in aumento, la facoltà per i lavoratori di chiederne l'eliminazione e la previsione di uno specifico compenso)

OGGI

Scompare distinzione tra clausole elastiche e clausole flessibili

Possibilità di pattuire clausole elastiche anche in assenza di contrattazione collettiva

Patto scritto avanti a commissione di certificazione

 segue...



## Clausole elastiche

PRIMA

OGGI

Facoltà di assistenza da parte di rappresentante sindacale, avvocato o consulente del lavoro

Clausole elastiche devono prevedere a pena di nullità:

condizioni e modalità

misura max della variazione in aumento

non può eccedere il 25% della prestazione annua a tempo ridotto

Maggiorazione 15% (comprensiva di incidenza su istituti indiretti e differiti)



## Clausole elastiche

PRIMA

Preavviso di almeno 2 giorni lavorativi  
(derogabile)

Facoltà di revoca nei seguenti casi:

- Lavoratori studenti
- Patologie oncologiche del lavoratore o del coniuge, dei figli o dei genitori del lavoratore
- Lavoratore che assista convivente con totale inabilità
- Lavoratore con figlio di età non superiore a 13 anni
- Lavoratore con figlio convivente portatore di handicap

OGGI

Preavviso di 2 giorni lavorativi

Si aggiunge un ulteriore caso:

gravi patologie cronicamente-degenerative  
ingravescenti riguardanti il lavoratore  
oppure  
il coniuge, i figli o i genitori del  
lavoratore





## Diritto di trasformazione a part time

Allargato l'ambito delle ipotesi:

durante il congedo parentale (per tutta la sua durata) è possibile chiedere la trasformazione del rapporto

la riduzione non deve superare il 50%

è ammessa una sola volta

entro 15 gg il datore di lavoro deve adempiere alla richiesta

lavoratori affetti da gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti





## Priorità nella trasformazione a part time

PRIMA

OGGI

Priorità nella trasformazione nei seguenti casi:

- Patologie oncologiche del coniuge, dei figli o dei genitori del lavoratore
- Lavoratore che assista convivente con totale inabilità

Si aggiunge un ulteriore caso:

gravi patologie crónico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore



## Diritto di precedenza

Viene confermato il diritto di precedenza alla trasformazione a tempo pieno per i lavoratori a tempo parziale (in forza di trasformazione da un precedente orario a tempo pieno) in presenza di nuove assunzioni relative a:

→ stesse mansioni

→ mansioni di pari livello e categoria legale

→ prima il riferimento era alle mansioni equivalenti



## Altre novità

I contratti collettivi, nell'ambito del rapporto di lavoro a part time, possono prevedere modifiche non solo a:



periodo di comporta



periodo di prova

ma anche con riferimento a



periodo di preavviso



## Altre novità

➔ Scompare la necessità di informare le rappresentanze sindacali aziendali con cadenza annuale

➔ In presenza di organizzazione di lavoro articolata in turni, l'indicazione della durata della prestazione lavorativa e della sua collocazione temporale (giorno, settimana, mese, anno) può avvenire mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite



Vi ringrazio dell'attenzione

Avv. Giuseppe Bulgarini d'Elci