



La nuova disciplina delle mansioni

Giampiero Falasca

- ✓ Viene riscritto integralmente l'art. 2103 c.c.

- ✓ Le nuove regole si applicano a tutti i lavoratori, senza distinzioni per data di assunzione o dimensioni dell'azienda

- ✓ Le novità
 - i. Cambi orizzontali
 - ii. Demansionamenti
 - iii. Riduzioni di livello e retribuzioni
 - iv. Mansioni superiori



I. Mansioni "orizzontali"

Nuova disciplina

- ✓ Possono essere affidate tutte le mansioni corrispondenti allo **stesso livello di inquadramento** e alla **stessa categoria legale**
- ✓ **Superato il concetto di equivalenza**, che imponeva di considerare le mansioni di provenienza e quelle di destinazione del lavoratore sia dal punto di vista oggettivo che soggettivo



Obbligo formativo

- ✓ Il mutamento di mansioni è accompagnato, se necessario, dall'assolvimento **dell'obbligo formativo**
- ✓ Il mancato adempimento dell'obbligo **non determina comunque la nullità** dell'atto



L'eliminazione dell'equivalenza dovrebbe agevolare i cambi orizzontali

II. Demansionamento unilaterale

Quando è ammesso

- ✓ modifica degli assetti organizzativi aziendali
- ✓ ipotesi previste da contratti collettivi di ogni livello

Adempimenti

- ✓ Forma scritta (a pena di nullità)
- ✓ Obbligo formativo

Limiti

- ✓ Mansioni relative a **un solo livello di inquadramento inferiore**
- ✓ Non può essere cambiata la **categoria legale**
- ✓ Diritto alla **conservazione dell'inquadramento e del trattamento retributivo**



Si autorizza il demansionamento ma senza riduzione di retribuzione e inquadramento



Regole generale

- ✓ Retribuzione e inquadramento non sono modificabili, neanche nei casi di demansionamento lecito



Possibile deroghe

- ✓ Firma dei c.d. **patti individuali assistiti** in sede protetta, per una delle seguenti finalità:
 - Evitare il licenziamento
 - Acquisire una diversa professionalità
 - Migliorare le condizioni di vita



Conferma legislativa degli indirizzi giurisprudenziali

IV. Mansioni superiori

Nuova disciplina

- ✓ L'assegnazione alle mansioni superiori diventa definitiva solo dopo il periodo fissato dai contratti collettivi, o, in mancanza, dopo **6 mesi continuativi**
- ✓ Eccezione per assegnazioni legate a **ragioni sostitutive**
- ✓ E' fatta salva l'eventuale **diversa volontà** del lavoratore

Quadri

- ✓ Assoggettati alla disciplina generale (abrogato l'art. 6 della legge 13 maggio 1985 n. 190)



Più tempo per "testare" il dipendente in mansioni superiori

Aspetti positivi

- ✓ Maggiore flessibilità organizzativa
- ✓ Riduzione del contenzioso
- ✓ Eliminazione incertezze sulla tenuta dei "patti in deroga"



Possibili criticità

- ✓ I CCL devono essere rapidamente adeguati e aggiornati
- ✓ Impatto sull'obbligo di repêchage
- ✓ Come formalizzare il riassetto organizzativo che giustifica il demansionamento
- ✓ Gestione delle mansioni superiori
- ✓ Elaborazione giurisprudenziale



Il Team di giuslavoristi di DLA Piper



giampiero.falasca@dlapiper.com



fabrizio.morelli@dlapiper.com



alessandra.garzya@dlapiper.com



federico.strada@dlapiper.com

Maria Luisa Buscaini

marialuisa.buscaini@dlapiper.com

Antonella Del Greco

Antonella.delgreco@dlapiper.com

Antonella Iacobellis

antonella.iacobellis@dlapiper.com

Chiara Monaco

chiara.monaco@dlapiper.com

Giulia Propersi

giulia.propersi@dlapiper.com

Alessandro Recalcati

alessandro.recalcati@dlapiper.com

Federico Salvaggio

federico.salvaggio@dlapiper.com

Pasquale Siciliani

pasquale.siciliani@dlapiper.com

Il nostro blog: www.lavoroeimpresa.com