

Evoluzione e trasformazione **delle Organizzazioni** **complesse**

Roberto Rosti – Director Next 24

29%

Q4 2010

16%

Q2 2011

Come progettare
Organizzazioni che siano
adatte per il futuro?

Da efficienza
a efficacia

I principi del Management:

comando

controllo

supervisione

reportistica

Gli strumenti del Management:

pay for performance

disegno dei compiti

divisione del lavoro

descrizione delle posizioni

Organizzazioni che sono
adatte per il futuro
devono essere adatte

per i comportamenti umani

Nuovi principi di Management:

comando

decodificare

controllo

co-creare

supervisione

valutare

reportistica

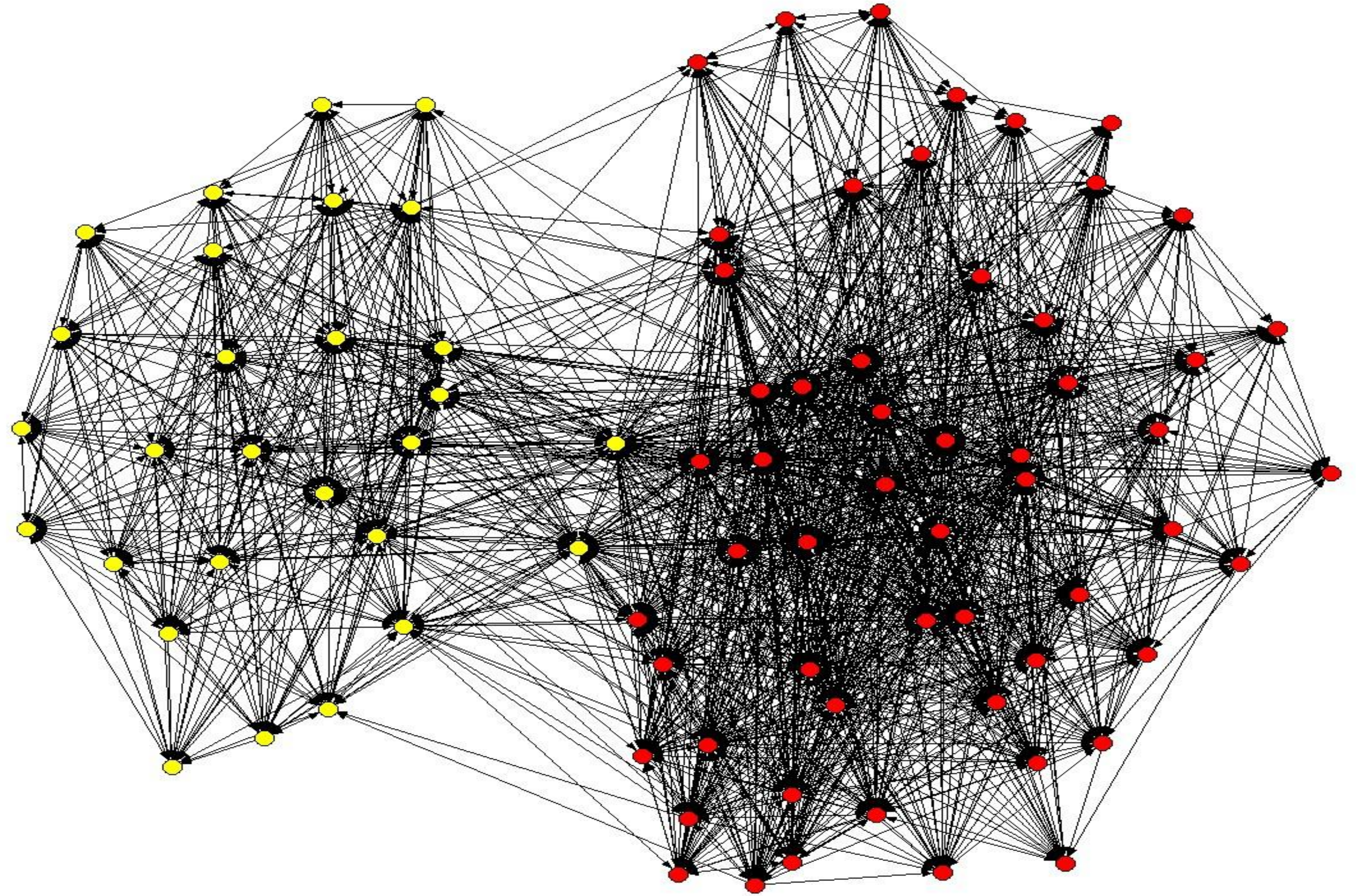
ricodificare

I dati non strutturati rappresentano
l'**85%** dei dati disponibili

Trovare **domande** e risposte
intelligenti per decisioni immediate

Con quali **occhi** leggere le
Organizzazioni adatte per il
futuro?

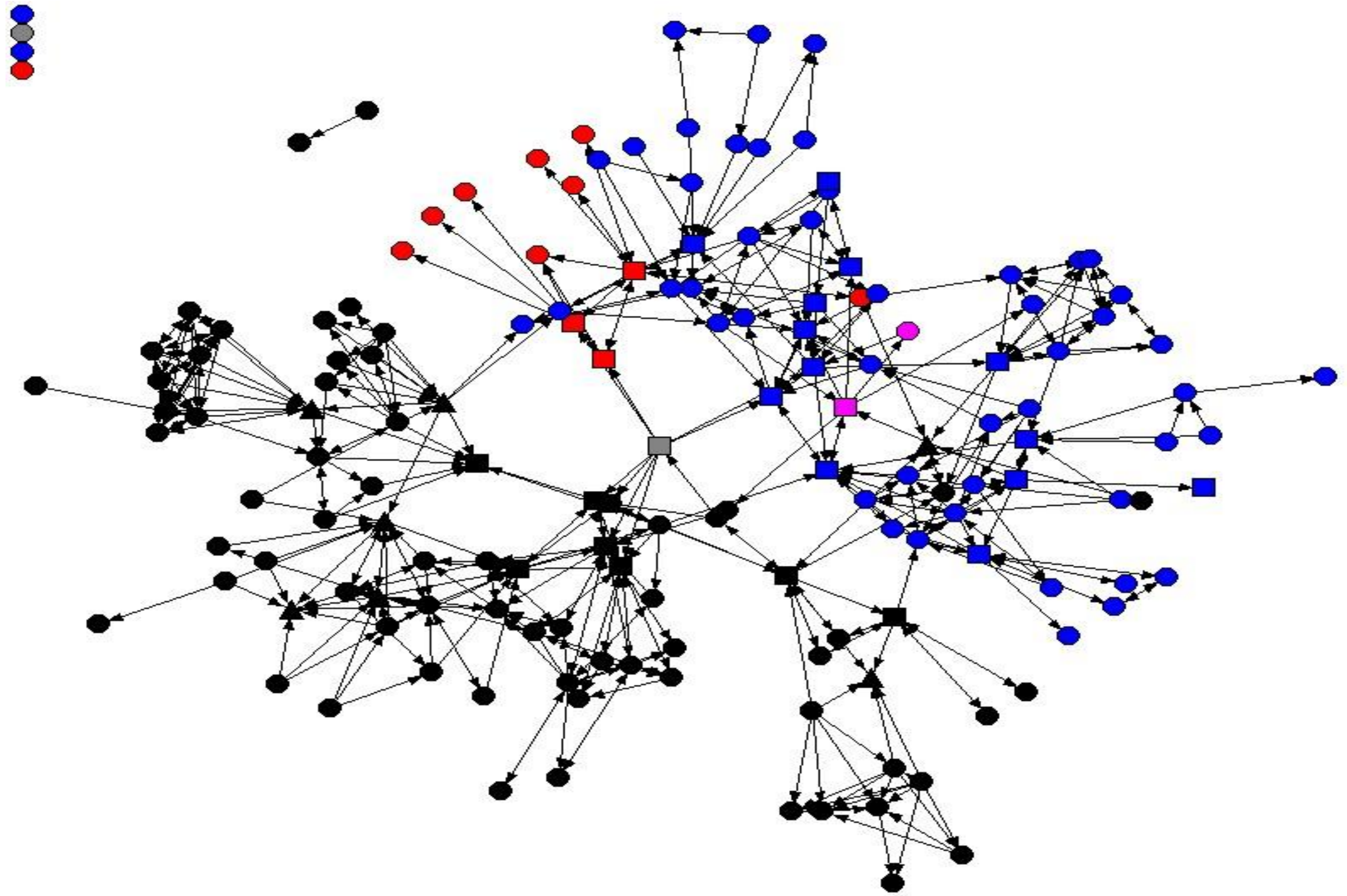
Network della comunicazione



Attributo:
gruppo di appartenenza

- Gruppo A
- Gruppo B

Network del problem solving

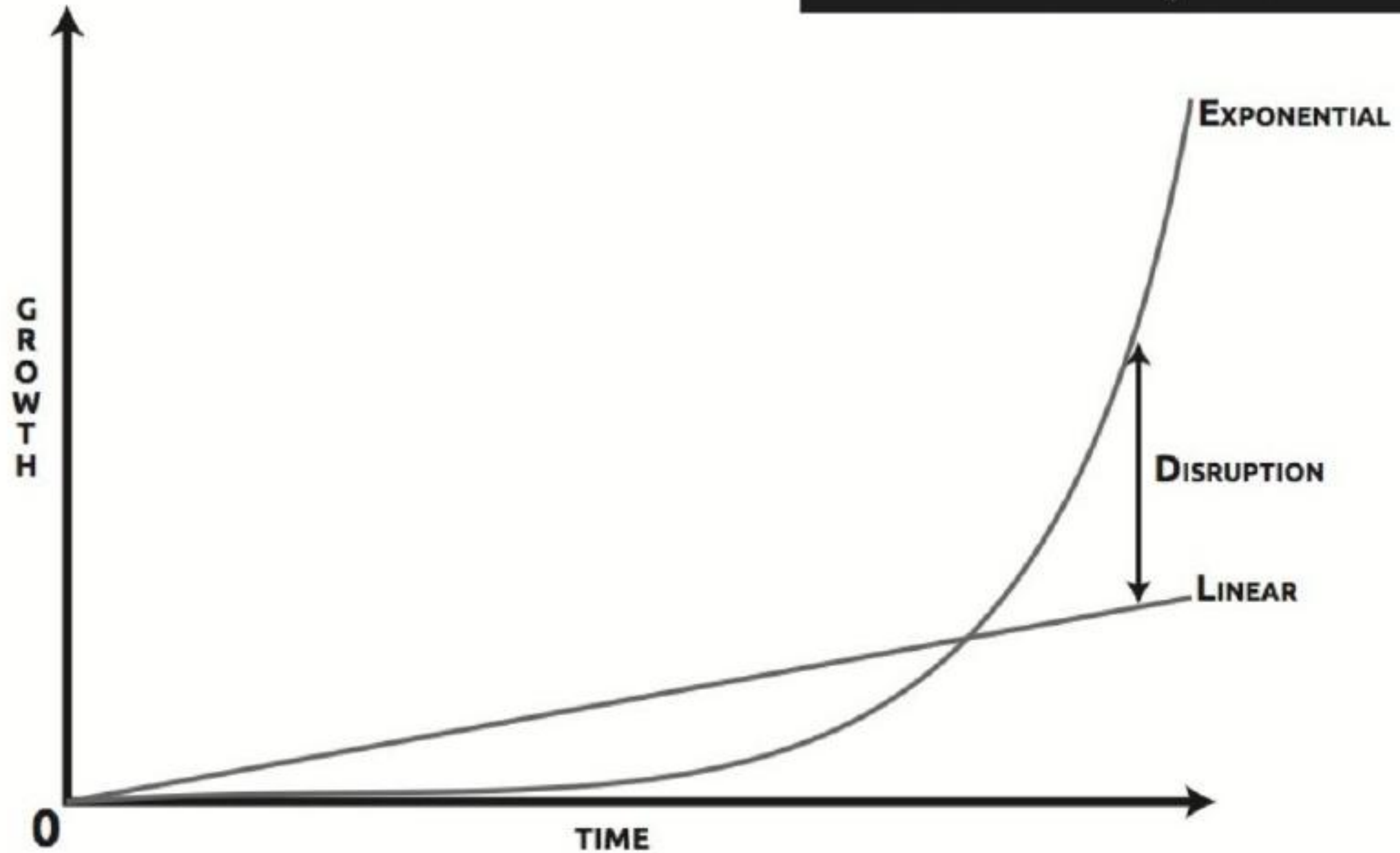


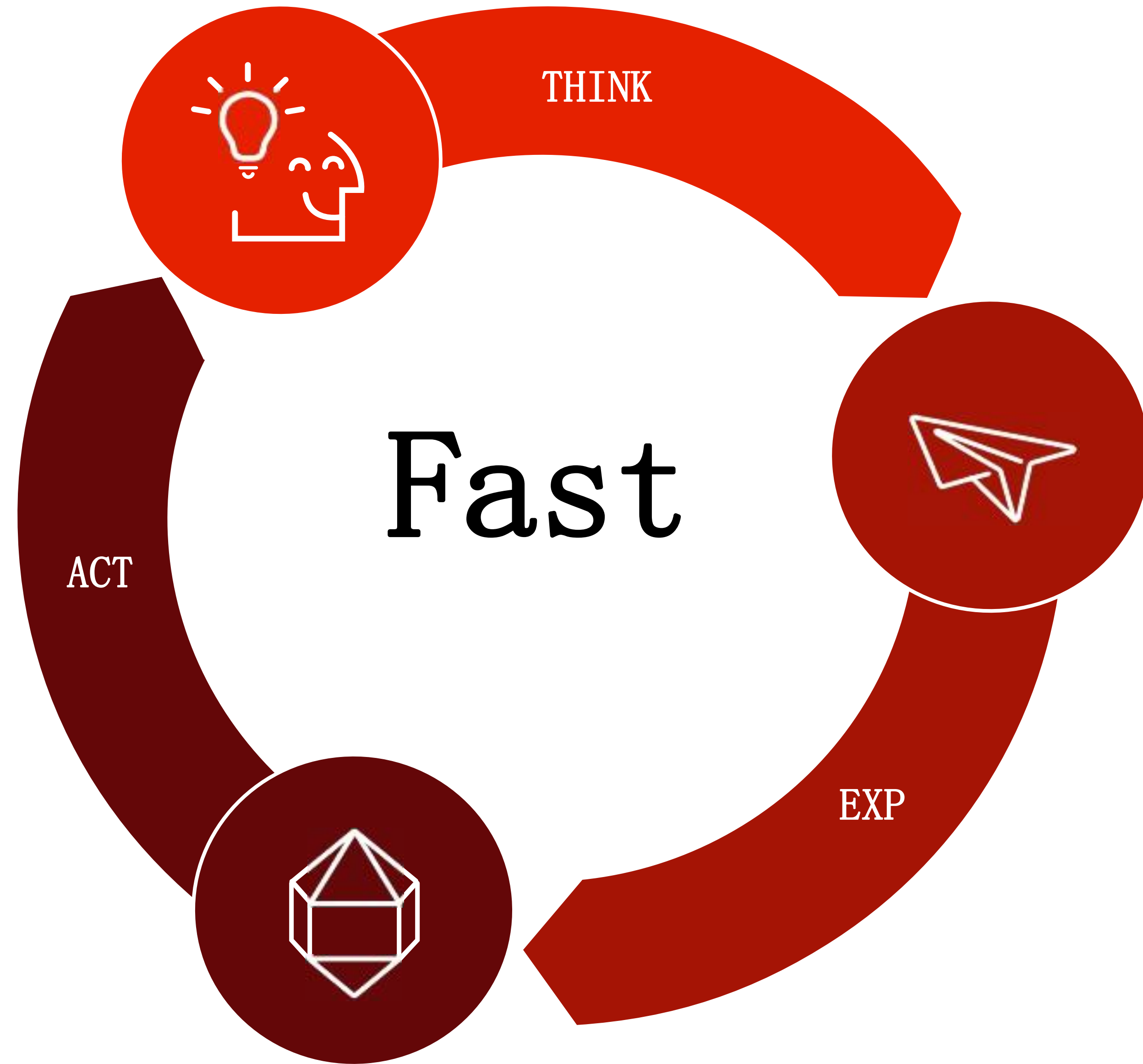
Attributo:
gruppo di appartenenza

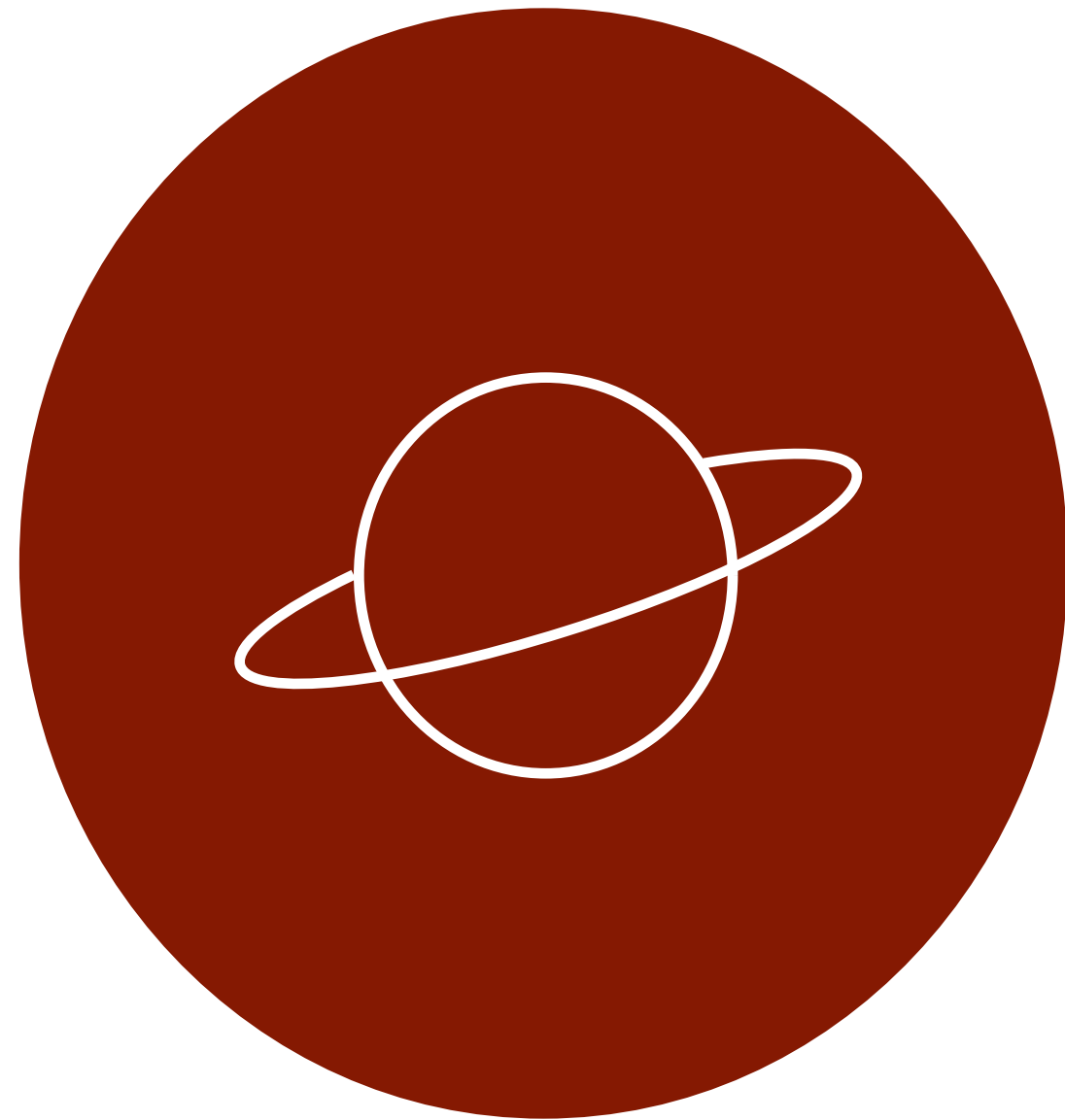
- Gruppo A
- Gruppo B
- Gruppo C

Cosa significa essere una
Organizzazione **DIGITALE**?

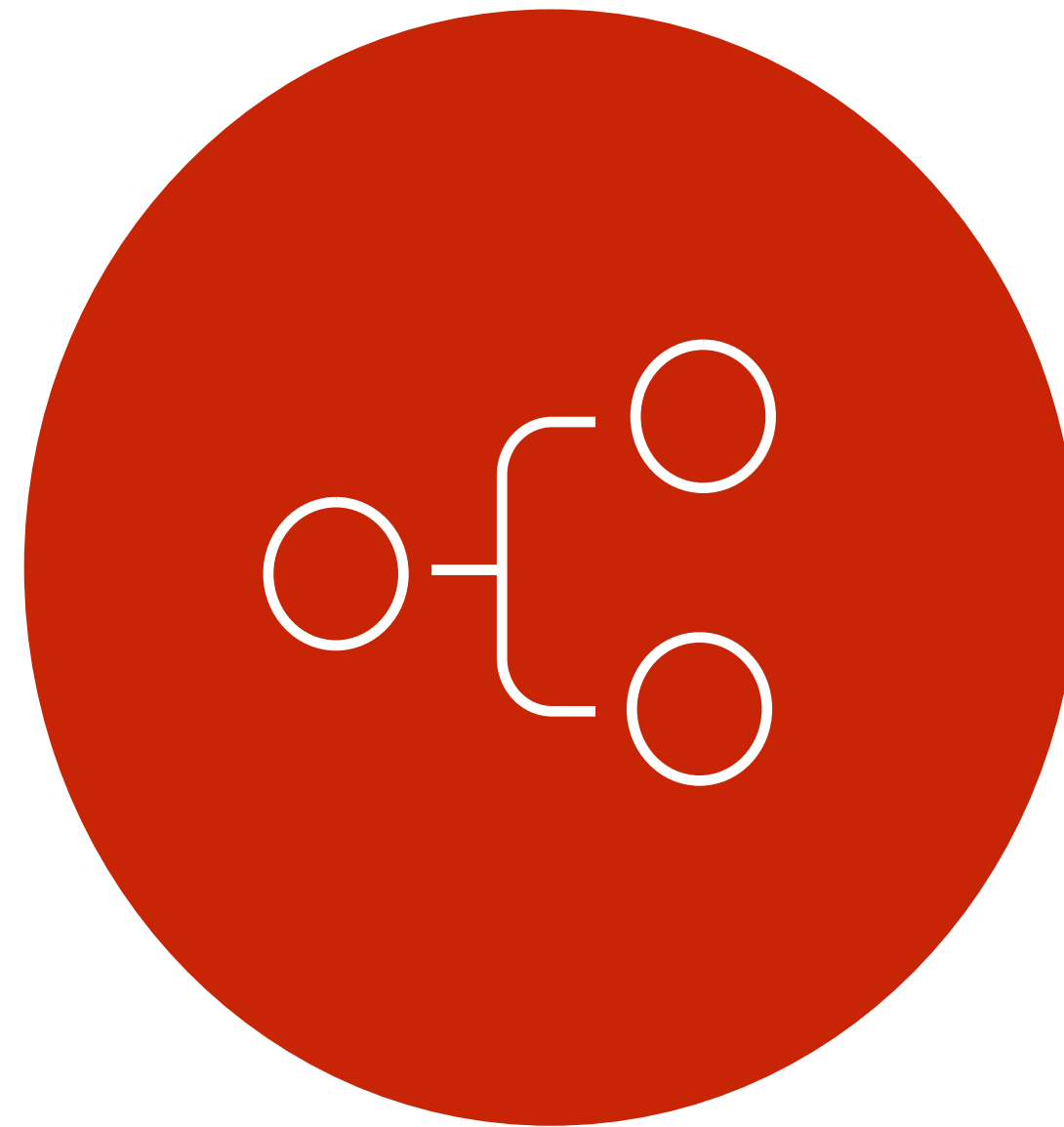
Linear vs. Exponential







CULTURA



ORGANIZZAZIONE



COMPETENZE