

VI GUIDIAMO SU ROTTE  
TRACCIATE DA EFFICIENZA,  
PARTNERSHIP E TECNOLOGIA.

**IL SENSO DEL LAVORO  
È ANCHE QUESTO.**



**FT** INNOVATIVE  
LAWYERS 2015  
FINANCIAL  
TIMES AWARD NOMINEE



Ius Laboris Italy Global HR Lawyers

**Toffoletto De Luca Tamajo**

Dal 1925 lavoriamo con il lavoro.

Milano . Napoli . Roma . Bergamo

# Il Contratto a progetto non esiste già più: e non è un male ... anzi è un bene

---

Avv. Franco Toffoletto

Perché era rischiosissimo. Non bastava avere un contratto (come molti credevano) e vi era una presunzione assoluta di subordinazione se il progetto era fatto male.

Come quasi sempre avveniva.

E soprattutto il contratto a progetto non poteva avere come oggetto un'attività continuativa. Non si poteva fare un contratto che avesse tale oggetto, perché l'oggetto doveva realizzare un risultato specifico.

Un pasticcio.

# Ma perché si usava il contratto a progetto?

---

Avv. Franco Toffoletto

Credo per 2 motivi:

- 1) perché costa meno
- 2) perché se lo licenzio non me lo reintegrano ...

In realtà erano motivi sbagliati perché in caso di controversia, se si perdeva (e si sarebbe perso, e si perderà ...) la situazione era peggiore che avere un dipendente.

# Il lavoro subordinato costa di più? Si e no

Avv. Franco Toffoletto

## Innanzitutto bisogna fare i conti giusti ...

	Lavoro autonomo	Lavoro subordinato	Differenza
<b>Stipendio annuo</b>		46.555	
<b>TFR</b>		3.445	
<b>Totale</b>	50.000	50.000	0
<b>Imponibile contributivo</b>	50.000	46.555	
<b>COSTO AZIENDA senza sgravi</b>	59.240 (aliquota previdenziale: 27,72%, 2/3 a carico azienda)	61.918 (aliquota previdenziale: 33% su 46.555)	<b>+ 2.678</b>
<b>COSTO AZIENDA 2015-2018</b>	59.240	53.858 (sgravio fiscale di € 8.060)	<b>-5.382</b>
<b>COSTO AZIENDA 2016-2018</b>	59.240	58.668 (sgravio fiscale di € 3.250)	<b>-572</b>

# Art. 2, c. 1, D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81

Avv. Franco Toffoletto

## **Collaborazioni organizzate dal committente**

«A far data dal 1° gennaio 2016, *si applica la disciplina del rapporto di lavoro subordinato* anche ai rapporti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui *modalità di esecuzione sono organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro*».

Cosa significa?

In buona sostanza che il collaboratore autonomo **non può** lavorare costantemente all'interno dell'azienda.

Ma si potrà stipulare un contratto di lavoro autonomo avente ad oggetto un'attività continuativa o periodica prolungata nel tempo.  
Per esempio una consulenza.

# Il «nuovo» confine tra collaborazione autonoma e applicazione della disciplina del lavoro subordinato

---

Avv. Franco Toffoletto

## L'etero - organizzazione secondo Circ. Min lav. n. 3/2016

*«ogniqualevolta il collaboratore operi all'interno di una organizzazione datoriale rispetto alla quale sia **tenuto ad osservare determinati orari di lavoro** e sia tenuto a prestare la propria attività **presso luoghi di lavoro individuati dallo stesso committente**, si considerano avverate le condizioni di cui all'art. 2, comma 1, sempre che le prestazioni risultino continuative ed esecutivamente personali»*

# Il contratto d'opera continua ad esistere

Avv. Franco Toffoletto

*«Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo **un'opera o un servizio**, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente, si applicano le norme di questo capo, salvo che il rapporto abbia una disciplina particolare nel libro IV»*

*un opera: cioè un risultato*

*un servizio: cioè un'attività continuativa o periodica*

**Prestazione manuale**  
(Artt. 2223 - 2228)

**Prestazione intellettuale**  
(Artt. 2229 - 2238)

# Disciplina lavoro autonomo (d.d.l. in Senato)

---

Avv. Franco Toffoletto

## ➤ Art. 1 - Ambito di applicazione.

« 1. *Le disposizioni del presente capo si applicano ai rapporti di lavoro autonomo di cui al titolo III del libro quinto del codice civile.*

*2. Sono **esclusi** dall'ambito dell'applicazione del presente capo gli imprenditori, ivi compresi i piccoli imprenditori di cui all'art. 2083 del codice civile».*

*E' profondamente sbagliato e confuso.*



# Disciplina lavoro autonomo (d.d.l. in Senato)

Avv. Franco Toffoletto

- BIGIAMI, che «non esiste un concetto autonomo di lavoratore autonomo distinto da quello di piccolo imprenditore: esiste un concetto autonomo di lavoro autonomo (contratto d'opera) distinto (oltre che dal lavoro subordinato) dal contratto d'appalto; e la differenza fra i due contratti (quando l'assuntore sia un professionista e l'attività svolta non sia intellettuale od artistica) risiede soltanto in questo: che nel contratto d'appalto l'assuntore è un imprenditore normale, mentre nel contratto d'opera (lavoro autonomo) è un piccolo imprenditore»
- Rel. (n. 914): «conservano altresì la loro sede nel libro delle obbligazioni quelle particolari figure di *locatio operis* che per il loro oggetto specifico richiedono un'autonoma disciplina, quali il contratto di trasporto, il contratto di agenzia [...] il contratto d'opera riguarda il tipo di *locatio operis* più elementare, in cui il *conductor operis* presti un lavoro esclusivamente o prevalentemente proprio e, come tale, non rivesta la figura d'imprenditore (prestatore d'opera intellettuale o artistica) oppure rivesta la figura di piccolo imprenditore (artigiano)». Dove si vede che il lavoratore autonomo (cioè colui che assume professionalmente contratti d'opera) è sempre un imprenditore (piccolo), quando la natura della sua attività non gli precluda l'acquisto di tale qualità

# Disciplina lavoro autonomo (d.d.l. in Senato)

---

Avv. Franco Toffoletto

- Clausole abusive:
  - ▶ modifica unilaterale,
  - ▶ mancanza di un congruo preavviso,
  - ▶ pagamento superiore a 60 gg.
  - ▶ Risarcimento danni?
- Disciplina delle invenzioni come il lavoro subordinato
- Tutela gravidanza, malattia, infortunio se attività continuativa



Ius Laboris Italy Global HR Lawyers

# Toffoletto De Luca Tamajo

## Milan

Via Rovello, 12  
Milan - 20121  
Tel. (+39) 02 721441  
Fax (+39) 02 72144500

## Naples

Viale Antonio Gramsci, 14  
Naples - 80122  
Tel. (+39) 081 7611241  
Fax (+39) 081 7614453

## Rome

Piazza Cavour, 19  
Rome - 00193  
Tel (+39) 06 95550765  
Fax(+39) 06 95550766

## Bergamo

Via XX Settembre, 18/b  
Bergamo - 24122  
Tel. (+39) 02 721441  
Fax (+39) 02 72144500

*This presentation is for training and educational purposes only and does not constitute legal advice.  
The Firm does not hold any responsibility for its use without the involvement of its Partners.*

**North America:** Mexico - United States

**Central & South America:** Argentina - Brazil - Chile - Colombia - Panama - Peru - Venezuela

**Western Europe:** Austria - Belgium - Cyprus - Denmark - Finland - France - Germany - Greece - Ireland - Italy

Luxembourg - Netherlands - Norway - Portugal - Spain - Sweden - United Kingdom

**Eastern Europe:** Belarus - Czech Republic - Estonia - Hungary - Latvia - Lithuania - Poland - Romania - Russia - Slovakia - Turkey - Ukraine

**Middle East & Asia Pacific:** China - India - Israel - Japan - Korea, Republic of - New Zealand - United Arab Emirates