



# **Il lavoro agile**

**Giampiero Falasca, Tuttolavoro, 11 aprile 2016**

- ✓ **Diffusione** del lavoro agile
- ✓ **Rigidità** delle norme sul telelavoro
- ✓ **Accordi sperimentali** per disciplinare lo *smart working*
- ✓ **Problemi normativi** irrisolti
- ✓ Progetti di **riforma** (DDL Mosca, DDL Sacconi, DDL Poletti)



***“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato” (A.S. 2233)***

- ✓ Modalità flessibile di esecuzione del lavoro subordinato
- ✓ La prestazione lavorativa si svolge **in parte all'esterno dell'azienda**
- ✓ Utilizzo di **strumenti tecnologici**
- ✓ Manca **postazione fissa**



Il lavoro agile deve essere concordato, a pena di nullità, mediante un **atto scritto**, con il quale le parti regolano:

- Modalità di esecuzione della prestazione
- Potere direttivo
- Controlli a distanza
- Strumenti utilizzati
- Tempi di riposo
- Illeciti disciplinari
- Durata



## Datore di lavoro

- Responsabile della sicurezza e degli strumenti tecnologici assegnati
- Adotta misure per la protezione dei dati

## Lavoratore

Custodisce gli strumenti tecnologici e la riservatezza dei dati



## Datore di lavoro

- Garantisce la salute e la sicurezza del lavoratore agile
- Consegna al lavoratore, con cadenza almeno annuale, un'informativa scritta sui rischi generali e specifici

## Lavoratore

Coopera all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal datore di lavoro



## Tutela contro infortuni e malattie professionali

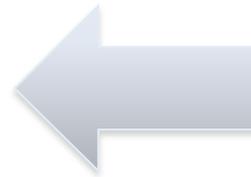
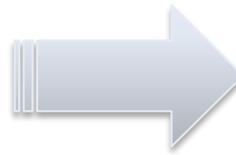
Copertura dei rischi connessi alla prestazione resa all'esterno

### Infortuni *in itinere*

Tutela contro gli infortuni occorsi durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione a quello prescelto per lo svolgimento della prestazione



**Parità di trattamento**



**Potere integrativo dei contratti collettivi**

**Collegamento con il premio di risultato**



- ✓ Il lavoro agile è una modalità di lavoro particolarmente utile per alcuni contesti produttivi (dove già si lavora di fatto con tali modalità e/o il **risultato è prioritario rispetto al tempo di lavoro**)
- ✓ Il ricorso al lavoro agile è ostacolato dalle rigidità del telelavoro e dalla mancanza di regole adeguate
- ✓ Il DDL Poletti semplifica le regole e colma le lacune dell'attuale normativa: se approvato, darebbe una spinta importante alla diffusione del lavoro agile