

# LAVORO AGILE: NORMATIVA E PRASSI

8° TUTTOLAVORO, 10 APRILE 2017



IL 41% DELLE GRANDI AZIENDE  
HA GIÀ INTRODOTTTO INIZIATIVE DI SMART WORKING



SERVE UNA LEGGE SUL LAVORO AGILE?

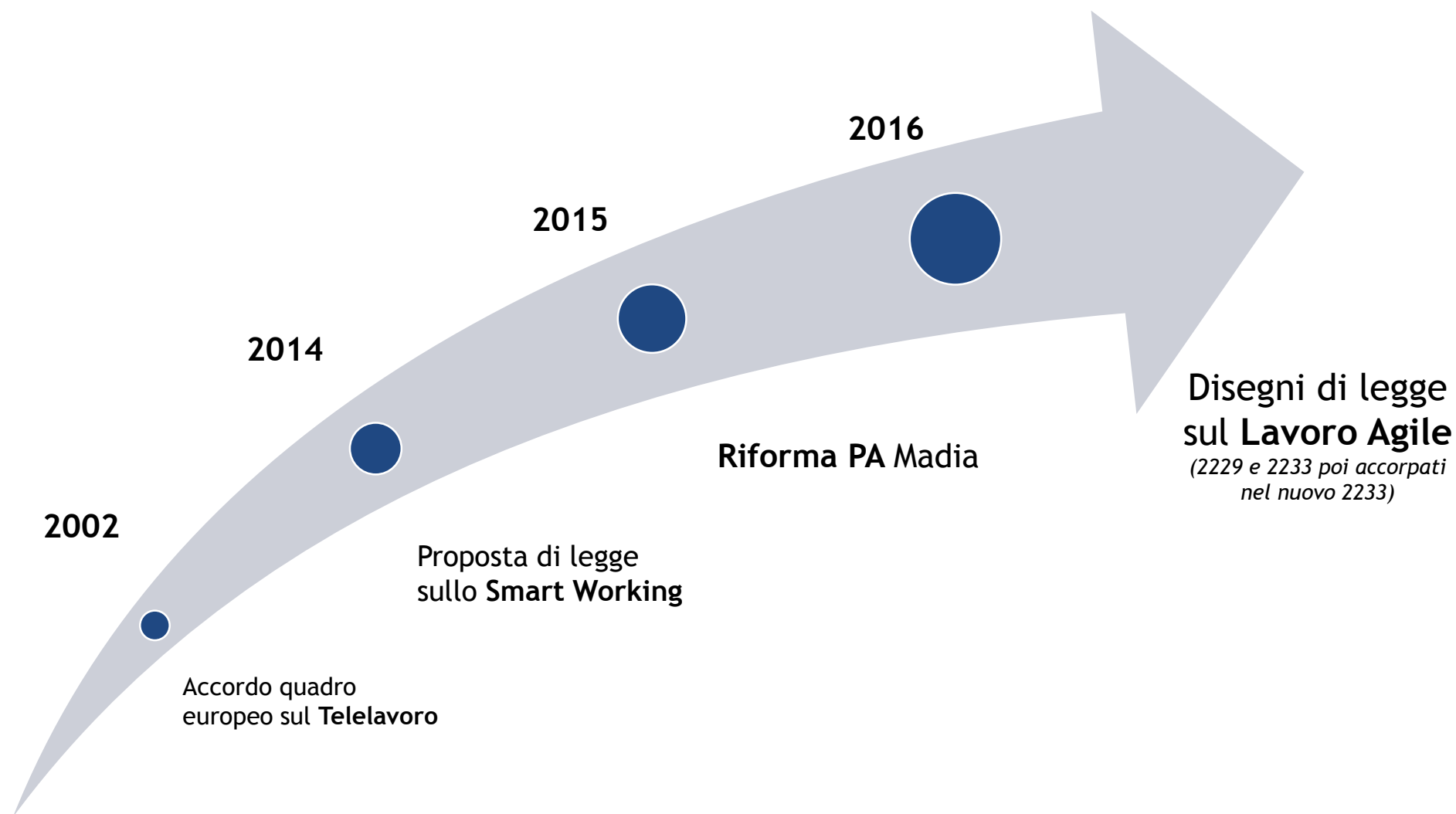
Sì...

...per renderlo **riconoscibile** in quanto modalità di **lavoro subordinato**

(non per istituire una nuova fattispecie lavorativa)

...per facilitare il riconoscimento di **tutele** per l'impresa e il lavoratore

(non per imporre dei limiti alle aziende)



## N.2233 - Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato

1. Presentato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali (Poletti)
2. Approvato dal Senato della Repubblica il 3 novembre 2016
3. Modificato dalla Camera dei deputati il 9 marzo 2017
4. Trasmesso dal Presidente della Camera dei deputati alla Presidenza del Senato il 14 marzo 2017
5. Attualmente in stato di relazione al Senato

## Capo II, art.18, c.1

«Le disposizioni del presente capo, allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti»

### CHI?

Le disposizioni del presente capo si applicano, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (art.18, c.3)

### DOVE?

La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa (art.18, c.1)

### QUANDO E QUANTO?

La prestazione lavorativa viene eseguita [...] entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva (art.18, c.1)

### COME?

Il datore di lavoro è responsabile della sicurezza e del buon funzionamento degli strumenti tecnologici assegnati al lavoratore per lo svolgimento dell'attività lavorativa (art.18, c.2)

*L'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali aziendali è disciplinata tramite*

## ACCORDO SCRITTO INDIVIDUALE

- Definisce gli **strumenti** utilizzati dal lavoratore
- Individua i **tempi di riposo** del lavoratore nonché le **modalità di disconnessione** del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche del lavoro
- Determina le forme di **esercizio del potere direttivo e del potere di controllo** del datore di lavoro
- Riporta le condotte del lavoratore che prevedono **sanzioni disciplinari**
- Può essere **a termine o a tempo indeterminato** (nel secondo caso, il recesso deve avvenire con preavviso di almeno 30 giorni, 90 nel caso di lavoratori disabili)

## **PARITÀ DI TRATTAMENTO (art.20, c.1)**

Il lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile ha diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello complessivamente applicato [...] nei confronti dei lavoratori che svolgono le medesime mansioni esclusivamente all'interno dell'azienda.

## **PERCEPIMENTO DEGLI INCENTIVI (art.18, c.4)**

Gli incentivi di carattere fiscale e contributivo eventualmente riconosciuti in relazione agli incrementi di produttività ed efficienza del lavoro subordinato sono applicabili anche quando l'attività lavorativa sia prestata in modalità di lavoro agile.

## **DIRITTO ALL'APPRENDIMENTO E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE (art.20, c.2)**

Al lavoratore impiegato in forme di lavoro agile può essere riconosciuto [...] il diritto all'apprendimento permanente, in modalità formali, non formali o informali, e alla periodica certificazione delle relative competenze.

## SICUREZZA SUL LAVORO (art.22)

- Il datore di lavoro garantisce la salute e la sicurezza del lavoratore agile:
  - consegna al lavoratore e al RLS un'**informativa scritta** nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro.
- Il lavoratore è tenuto a cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione.

## TUTELA ASSICURATIVA OBBLIGATORIA (art.23)

L'accordo per l'attivazione del lavoro agile è **oggetto di comunicazione obbligatoria** agli enti previdenziali e assicurativi.

- Il lavoratore ha diritto alla tutela contro gli **infortuni sul lavoro** e le malattie professionali dipendenti da rischi connessi alla prestazione lavorativa resa all'esterno dei locali aziendali.
- Il lavoratore ha diritto alla tutela contro gli **infortuni in itinere da e verso il luogo di lavoro agile [...]** quando la scelta del luogo della prestazione sia dettata da esigenze connesse alla prestazione stessa o dalla necessità del lavoratore di conciliare le esigenze di vita con quelle lavorative e risponda a criteri di ragionevolezza.



## TIPOLOGIA DI LAVORATORI: CHI?

- ✓ Compatibilità delle mansioni e della strumentazione
- ✓ Ruolo e livello organizzativo
- ✓ Neo-genitori
- ✓ Tipologia contrattuale
- ✓ Autocandidatura della struttura/del dipendente
- ✓ Tutta la popolazione aziendale

## TEMPI: QUANTO E QUANDO?

- ✓ Giorni/ore al mese o alla settimana
- ✓ Giorni fissi prestabiliti
- ✓ Orario d'ufficio
- ✓ Diversa articolazione temporale concordata
- ✓ Assenza di orario di lavoro e piena autonomia

## TEMPI: QUANTO E QUANDO?

- ✓ Giorni/ore al mese o alla settimana
- ✓ Giorni fissi prestabiliti
- ✓ Orario d'ufficio
- ✓ Diversa articolazione temporale concordata
- ✓ Assenza di orario di lavoro e piena autonomia

## STRUMENTI: COME?

- ✓ Strumentazione aziendale (no BYOD)
- ✓ Rete internet a carico del dipendente

## LUOGHI: DOVE?

- ✓ Residenza/domicilio, cliente, hub aziendale
- ✓ Luogo concordato
- ✓ Qualunque localizzazione indicata dal dipendente nella quale dichiara di svolgere la prestazione
- ✓ Luogo idoneo rispetto alla policy aziendale e alla normativa di salute e sicurezza scelta dal lavoratore
- ✓ Qualunque luogo

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE!**



Via Copernico, 38  
20125 - Milano

[www.rwaconsulting.net](http://www.rwaconsulting.net)

**Emanuele Lazzarini**

[emanuele.lazzarini@rwaconsulting.net](mailto:emanuele.lazzarini@rwaconsulting.net)

347.11.72.891