

5° TUTTOLAVORO

DALLA LEGGE DELEGA AI DECRETI ATTUATIVI

MILANO, 30 MARZO 2015
SEDE GRUPPO 24 ORE - VIA MONTE ROSA 91

Illustrazione di Umberto Grati



Main Sponsor



In collaborazione con

CARNELUTTI LAW FIRM
EXCELLENCE THROUGH TIME



GRIMALDI STUDIO
LEGALE

LABLAW
STUDIO LEGALE
FALLA ROTONDI & PARTNERS

Exhibitor

Human Resource Management
Data Management

LEXELLENT

STUDIO ROTA PORTA
consulenza del lavoro

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

Presentazione

Dopo il grande successo dell'edizione di dicembre 2014, torna il **30 marzo 2015** il **TUTTOLAVORO**, l'evento che il **Sole 24 ORE** dedica all'analisi e al dibattito sulla **riforma del mercato del lavoro**, dopo l'approvazione dei **decreti attuativi del Jobs Act**.

Due i macro momenti di dibattito: la **mattina a aperta al pubblico**, il **pomeriggio a numero chiuso**.

Dalle ore 9.00 alle ore 13.30 gli Esperti del Sole 24 ORE si confronteranno con delegati delle **istituzioni**, i **dirigenti aziendali** e i **professionisti del settore**. Verranno affrontati gli **aspetti più rilevanti** dell'evoluzione delle regole del mercato con cui **imprese** e **lavoratori** si interfaceranno nell'immediato futuro.

Alle 14.30 avrà inizio l'esclusivo workshop "**Guida operativa alle nuove regole del Mercato del Lavoro**", a pagamento, per **approfondire i dettagli** della nuova normativa.

Con il patrocinio di



Con il contributo di



NORME E TRIBUTI
Sole 24 ORE

RIVISTE 24
Sole 24 ORE

UNICOLAVORO 24
Sole 24 ORE

Programma

Mattina - Conferenza aperta al pubblico (Orario: 8.30 - 13.30)

DALLA LEGGE DELEGA AI DECRETI ATTUATIVI

8.30 > Registrazione dei partecipanti e welcome coffee

9.00 > Apertura dei lavori

Roberto Napoletano

Direttore

Il Sole 24 ORE

Moderatore dei lavori:

Maria Carla De Cesari

Vice Caporedattore

Norme e Tributi

Il Sole 24 ORE

9.15 > **TAVOLA ROTONDA**

I decreti attuativi del Jobs Act e il nuovo mercato del lavoro: un confronto tra istituzioni, esperti e imprese

Introduzione a cura di:

Giuliano Poletti

Ministro del Lavoro

e delle Politiche Sociali

Ne discutono:

Pierangelo Albini

Direttore

Area Lavoro e Welfare

Confindustria

Valentina Aprea

Assessore Istruzione,

Formazione e Lavoro

Regione Lombardia

Stefano Colli-Lanzi

CEO Gi Group

Vicepresidente Assolavoro

Isabella Covili Faggioli

Presidente Nazionale

AIDP

Gabriele Fava

Avvocato giuslavorista

Presidente Fava & Associati

Vincenzo Silvestri

Vicepresidente

Consiglio Nazionale

dell'Ordine dei Consulenti

del Lavoro

Stefano Venturi

Amministratore Delegato

Gruppo HP in Italia

10.45 > **Spazio Quesiti**

TAVOLA ROTONDA TECNICA

11.00 > **Impatti legali dei decreti attuativi sul mercato del lavoro**

- I licenziamenti disciplinari
- I licenziamenti economici
- I licenziamenti discriminatori
- I licenziamenti collettivi
- I contratti per le assunzioni
- La nuova disoccupazione e la nuova cassa integrazione
- La conciliazione volontaria

Ne discutono:

Sergio Barozzi

Partner

Lexellent

Giuseppe Bulgarini d'Elci

Avvocato Partner

Carnelutti Studio Legale

Associato

Giampiero Falasca

Partner

DLA Piper

Alessandro Rota Porta

Consulente del Lavoro

Studio Rota Porta

Francesco Rotondi

Founding Partner

LABLAW

Franco Toffoletto

Managing Partner

Toffoletto De Luca Tamajo

e Soci

Angelo Zambelli

Co-Managing Partner

Grimaldi Studio Legale

13.30 > Chiusura dei lavori



Pomeriggio - Workshop (Orario: 14.30 - 18.00)

GUIDA OPERATIVA ALLE NUOVE REGOLE DEL MERCATO DEL LAVORO CON GLI ESPERTI DEL SOLE 24 ORE

14.30> Registrazione dei partecipanti

Moderatore dei lavori:

Maria Carla De Cesari

Vice Caporedattore

Norme e Tributi

Il Sole 24 ORE

14.45> Apertura dei lavori

I licenziamenti disciplinari: il reintegro quando il fatto materiale contestato è insussistente

- Regime sanzionatorio nei licenziamenti disciplinari
- Prova piena dell'insussistenza del fatto contestato
- Casi limite per la reintegrazione
- Offerta conciliativa

Gabriele Fava

Avvocato giuslavorista

Presidente

Fava & Associati

Massimo Bottelli

Direttore Settore Sindacale

e Sociale

Assolombarda

I licenziamenti economici

- Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo
- L'obbligo di motivazione del licenziamento e le conseguenze del suo inadempimento
- I licenziamenti collettivi, possibili vizi e relative sanzioni
- Le specifiche disposizioni per le piccole imprese e le organizzazioni di tendenza
- Un'ipotesi particolare: il licenziamento per inidoneità

Aldo Bottini

Partner

Toffoletto De Luca Tamajo

e Soci

Valutazione della gestione delle procedure di licenziamento collettivo in ordine a:

- Relazioni sindacali
- Contenzioso prodotto
- Costo degli accordi
- Impatto della riforma sul contratto a tutele crescenti

Francesco Rotondi

Founding Partner

LABLAW

La nuova conciliazione del Jobs Act

- L'offerta di conciliazione per evitare le liti di lavoro: presupposti di attivazione e ambito applicativo
- Le modalità gestionali della procedura e i benefici di legge applicabili alle somme oggetto della transazione
- Le materie oggetto della nuova conciliazione e le opportunità per sanare le controversie non attinenti al licenziamento
- La vecchia conciliazione:
 - il regime dualistico tra vecchi e nuovi assunti
 - le fattispecie in cui è ancora obbligatorio esperire il tentativo deflattivo preventivo disposto dalla riforma Fornero

Alessandro Rota Porta

Consulente del Lavoro

Studio Rota Porta

17.30> Dibattito interattivo e spazio quesiti

18.00> Chiusura dei lavori

Scheda d'iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte del Sole 24 ORE
Formazione della presente scheda - da inviarsi via fax o via mail - debitamente compilata in tutte le sue parti e sottoscritta per accettazione.
Servizio Clienti
tel. 02 5660.1887 - fax 02 7004.8601
iscrizioni@formazione.ilsole24ore.com

Modalità di pagamento

Il pagamento dovrà avvenire entro la data di realizzazione dell'evento tramite Bonifico bancario, indicando il codice prescelto, intestato a Il Sole 24 ORE Banco Popolare divisione Lodi Sede Piazza Mercanti, 5 - 20123 Milano IBAN IT 44 L 05034 01633 00000167477

Advance Booking

SPECIALE Sconto del 20%
per iscrizioni entro il 13/03/2015

Agevolazioni

- Sconto del 15%** partecipanti Master Norme e Tributi
- Sconto del 15%** per gli abbonati: Business Class, Guida al lavoro, Quotidiano del lavoro

Iscrizioni Multiple

- Sconto 10%** per iscrizioni da 3 partecipanti in poi della stessa azienda/ente

Acquisti on line

- Sconto 5%** per acquisto su Shopping24

Tutte le agevolazioni non sono tra loro cumulabili ad eccezione dell'acquisto su Shopping24

L'agenda dei lavori e gli interventi potranno subire variazioni. Il programma aggiornato è consultabile su www.eventi.ilsole24ore.com/tuttolavoro-2015

In caso di Ente Pubblico esente ex Art. 10 D.P.R. 633/72 come modificato dall'Art.14 L. 537/93, barrare la casella.

Si dichiara che la spesa oggetto del presente contratto non rientra nell'ambito di applicazione della legge 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari in quanto trattasi di spesa sostenuta dai cassieri, utilizzando il fondo economale, non a fronte di contratti di appalto.

5° TUTTOLAVORO

Milano, 30 marzo 2015 - Sede Gruppo 24 ORE - Via Monte Rosa, 91

5° TUTTOLAVORO - Workshop (AA7356)

GUIDA OPERATIVA AL NUOVO MERCATO DEL LAVORO CON GLI ESPERTI DEL SOLE 24 ORE

Milano, 30 marzo (pomeriggio)

€ 290,00 + IVA

Il Servizio Clienti invierà la comunicazione di conferma dell'iniziativa e della sede via fax o e-mail almeno 7 giorni lavorativi prima della data di inizio.

Dati del partecipante

Nome	Cognome		
Funzione			
Settore di attività			
Società			
Indirizzo			
Città	Cap	Prov.	
Tel.	Fax		
Cellulare			
E-mail	Firma		

Dati per la fatturazione

Intestatario fattura			
P.IVA (obbligatorio)			
Codice Fiscale (obbligatorio)			
N. d'ordine dell'azienda da indicare nella fattura del Sole 24 ORE			
Indirizzo			
Città	Cap	Prov.	
Firma			

Modalità di disdetta

Ai sensi del D.Lgs. 206/2005 e s.m.i., Lei avrà facoltà di recedere, senza dover corrispondere alcuna penale e senza dover specificare il motivo, entro il termine di 10 (dieci) giorni lavorativi dalla data dell'iniziativa.

Il recesso dovrà essere esercitato entro il predetto termine con comunicazione scritta a mezzo lettera racc. A/R al seguente indirizzo ovvero, entro lo stesso termine, mediante telegramma, telex, posta elettronica e fax, a condizione che sia confermata mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento entro le quarantotto ore successive, utilizzando i seguenti recapiti - AIM GROUP INTERNATIONAL - AIM Events S.r.l. - Via G. Ripamonti, 129 - 20141 Milano.

A seguito del recesso da parte Sua, esercitato come sopra, entro 30 giorni dalla data del recesso, provvederemo a riaccreditarLe gli importi da Lei eventualmente pagati. > oltre il termine di cui sopra e fino al giorno stesso dell'iniziativa, Lei potrà recedere pagando un corrispettivo pari al 25% della quota di iscrizione, che potrà essere trattenuta direttamente dalla nostra società, se la quota è già stata versata. La nostra società provvederà ad emettere la relativa fattura.

In assenza di recesso nei predetti termini, l'obbligo di pagamento dell'intera quota sussiste a prescindere dalla Sua effettiva frequentazione dell'evento formativo.

Firma

Informativa ex D. Lgs. n. 196/03 - Tutela della privacy.

I dati personali raccolti con questa scheda sono trattati per la registrazione all'iniziativa, per elaborazioni di tipo statistico, e per l'invio, se lo desidera, di informazioni commerciali su prodotti e servizi delle Società del Gruppo 24 ORE e degli Sponsor, con modalità, anche automatizzate, strettamente necessarie a tali scopi. Il conferimento dei dati è facoltativo ma serve per l'esecuzione del servizio, che comprende, a Sua discrezione, l'invio di informazioni commerciali. Titolari del trattamento sono il Sole 24 ORE S.p.A., Via Monte Rosa, 91, 20149 Milano - il cui Responsabile del trattamento è la società Effeuno Srl con sede in Milano 20146, in via Bertieri n. 1 - e gli Sponsor dell'iniziativa. Potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/03 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) scrivendo al Sole 24 ORE Formazione, Via Monte Rosa 91, 20149 Milano - o al soprindicato Responsabile del trattamento dei dati personali ed agli Sponsor. L'elenco completo e aggiornato di tutti i Responsabili del trattamento del Sole 24 ORE S.p.A. è disponibile presso l'Ufficio Privacy e Sicurezza Dati, Via Carlo Pisacane, 1 - 20016 Pero. I dati saranno trattati, per il Sole 24 ORE, da addetti preposti alla gestione dell'iniziativa, al marketing ed all'amministrazione e potranno essere comunicati alle società del Gruppo per le medesime finalità della raccolta, agli istituti bancari e a società esterne per l'invio del materiale promozionale. Consenso - Letta l'informativa,

> con la consegna della presente scheda consento al trattamento dei miei dati personali con le modalità e per le finalità indicate nella stessa informativa > attraverso il conferimento dell'indirizzo e-mail, del numero di telefax e/o del numero di telefono (del tutto facoltativi) consento all'utilizzo di questi strumenti per l'invio di informazioni commerciali.

L'adesione all'iniziativa dà diritto a ricevere offerte di prodotti e servizi delle Società di Gruppo Sole 24 ORE e degli Sponsor dell'iniziativa. Se non desidera riceverle barri la seguente casella





Un evento ideato e promosso da Il Sole 24 ORE Formazione ed Eventi

PER ULTERIORI INFORMAZIONI:

Il Sole 24 ORE Formazione ed Eventi

Via Monte Rosa, 91 - Milano

Tel: 02.5660.1887 Fax: 02.7004.8601

e-mail: info@formazione.ilsole24ore.com

Organizzazione con sistema di qualità certificato ISO 9001:2008

Il Sole 24 ORE Formazione ed Eventi

Direzione

Antonella Rossi

Marketing e sponsorizzazioni

Adelaide Boffa, Mirella Gottini, Manijeh Merlini, Roberta Spinsanti

Redazione Annual ed Eventi

Cinzia Di Sciuillo, Alberto Paleari